

Кудрявцева О. В.

Экономический механизм формирования и использования рабочей силы на селе: монография. – Тверь: «АгросферА» ТГСХА, 2010. – 141 с.

Редакция журнала «Экономические исследования» продолжает публикацию материалов вышедшей в свет монографии О.В. Кудрявцевой «Экономический механизм формирования и использования рабочей силы на селе». В данном номере вниманию читателей предлагается параграф 2.2 из монографии. Продолжение публикации материалов монографии в следующих номерах журнала.

ГЛАВА 2. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА СЕЛЕ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

2.2. Качественная характеристика рабочей силы в сельском хозяйстве

Динамичное эффективное развитие сельскохозяйственного производства во многом зависит от насыщения отрасли рабочей силой требуемого профиля, высокого уровня профессиональной подготовки и мотивации труда. В условиях рыночной экономики, когда сельскохозяйственные предприятия стали самостоятельными экономическими субъектами, хозяйствующими в конкурентной среде, выдвигаются новые требования к профессиональному составу рабочей силы, уровню их квалификации, результативности труда и ответственности. Новые качественные требования к рабочей силе аграрных предприятий продиктованы и тем обстоятельством, что рыночная экономика ориентирована на новые прогрессивные технологии в сфере производства, менеджмента, коммерческой деятельности, которые могут быть освоены только подготовленным работником [12, с.3].

Для изучения качественных характеристик рабочей силы на сельскохозяйственных предприятиях Тверской области были использованы алгоритм исследования процесса формирования и использования рабочей силы на селе (рис. 1.2.4) и система показателей (прил. 6).

Первой качественной характеристикой выступает принадлежность к определенному полу. Половой признак – это существенное свойство

личности, которое определяет возможности развития качественных характеристик рабочей силы, связанных не только с физическими, но и с психологическими особенностями мужчин и женщин [12].

На сельскохозяйственных предприятиях по данным Департамента социально-экономического развития села Тверской области использовалась практически в равных пропорциях мужская (57,9 %) и женская (42,1 %) рабочая сила. Если рассматривать данный качественный признак в разрезе отдельных квалификационных групп, то можно сделать вывод, что среди руководителей и специалистов преобладают в основном женщины, их удельный вес в 2007 году составил 65,4 %. В таких профессиях, как экономисты, бухгалтера, операторы машинного доения, задействованы в основном женщины их удельный вес в 2007 году составлял 96,4 %. Данная ситуация не способствует улучшению демографической обстановки: не создает условий для отвлечения женщин из общественного производства на более длительный срок (по уходу за детьми).

Второй качественной характеристикой является возраст работников. Считается, что молодые люди быстрее принимают оперативные решения, руководствуясь только первыми впечатлениями, с возрастом эта способность утрачивается. С годами трудящиеся накапливают профессиональное мастерство, но одновременно с этим утрачивают так необходимые в рыночной экономике мобильность и благосклонность к нововведениям. Не случайно поэтому наиболее производительными считаются работники, которым от 20 до 40 лет [12].

Приток молодых специалистов на сельскохозяйственные предприятия Тверской области крайне низкий, что подтверждает возрастной состав руководителей и специалистов (прил. 7). В 2007 году доля работников в возрасте до 30 лет снизилась на 0,3 % к уровню 2002 года, а удельный вес руководителей и специалистов предпенсионного и пенсионного возраста увеличился на 5,7 % к тому же году.

Среди специалистов среднего звена удельный вес работников до 30 лет в 2007 году составил 14,0 %, что выше уровня 2002 года на 3,2 % (особенно среди агрономов и экономистов на 8 и 6,7 % соответственно). Кроме того, произошло увеличение работников пенсионного возраста в 2007 года на 6,4 % к уровню 2002 года, особенно среди инженеро-строителей – на 20,8 %. Среди работников сельскохозяйственного производства беспокойство вызывает информация о возрастном составе операторов машинного доения (табл. 2.2.1).

Таблица 2.2.1 – Характеристика операторов машинного доения по возрасту в сельском хозяйстве Тверской области

Группы работников по возрасту	Годы						Тп, %*
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	
Группы работников по возрасту, лет: до 30 – всего, чел.	809	716	637	539	451	364	-1,6
удельный вес, %	15,8	16,4	16,3	15,3	13,2	12,6	х
из них до 18, чел.	33	21	15	14	10	9	-18,0
удельный вес, %	0,6	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3	х
31-40 – всего, чел.	1813	1385	1219	1084	1032	858	-4,6
удельный вес, %	35,4	31,7	31,2	30,8	30,2	29,6	х
41-50 – всего, чел.	1775	1513	1392	1295	1312	1160	-0,9
удельный вес, %	34,7	34,7	35,6	36,8	38,4	40,1	х
51-55 – всего, чел.	604	628	562	503	485	408	+2,1
удельный вес, %	11,8	14,4	14,4	14,3	14,2	14,1	х
старше 55 – всего, чел.	119	122	90	88	106	105	-2,3
удельный вес, %	2,3	2,8	2,3	2,5	3,1	3,6	Х
Всего – чел.	5120	4364	3907	3520	3417	2895	-11,7

*Тп – среднегодовой прирост (- снижение).

Численность операторов машинного доения до 18 лет за анализируемый период ежегодно снижалась на 18 %. Основной возраст операторов машинного доения в 2007 году составлял от 41 до 50 лет. Это указывает на то, что в среднесрочной перспективе (до 5 лет) животноводство вообще может остаться без квалифицированных работников.

Среди механизаторов увеличилась доля работников до 30 лет, которая в 2007 году составила 16,6 %, что выше уровня 2006 года на 3,5 % (табл. 2.2.2). Доля работников пенсионного возраста в 2008 году составляла 12,3 %, что выше уровня 2002 года на 6,6 %. В целом в сельскохозяйственном производстве Тверской области наблюдается тенденция старения работников как среди руководителей и специалистов, так и среди работников основного производства.

Таблица 2.2.2 – Возрастной состав механизаторов в Тверской области

Показатели	Годы						
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Группы работников по возрасту, лет: до 30 – всего, чел.	1422	1074	954	780	621	684	504
удельный вес, %	18,5	16,1	16,0	15,2	13,1	16,6	13,9
31-55 – всего, чел.	5836	5228	4585	3927	3625	3025	2676
удельный вес, %	75,8	78,4	76,9	76,7	76,7	73,5	73,76
старше 55 – всего, чел.	441	367	423	416	481	408	448
удельный вес, %	5,7	5,5	7,1	8,1	10,2	9,9	12,3
Всего – чел.	7699	6669	5962	5123	4727	4117	3628

Решить проблему с обеспечением сельского хозяйства рабочей силой можно только за счет роста производительности труда, применения современных технологий и систем механизации, организации производства, использовании достижений науки и техники.

В связи с этим востребованными становятся работники с высоким уровнем профессиональной подготовки. Базовым показателем качества рабочей силы в данном случае служит третья качественная характеристика – уровень общеобразовательной подготовки. Доля руководителей и специалистов с высшим и средним специальным образованием в 2007 году увеличилась на 6,5 и 2,3 % по сравнению с 2002 годом (прил. 8).

Вызывает серьезные опасения профессиональная подготовка работников основного производства. Так, количество механизаторов, окончивших профессиональные училища, с 2002 по 2008 год ежегодно снижалось, лишь за последний год составило 68,8 %, что выше 2007 года на 1,8 % (табл. 2.2.3).

Таблица 2.2.3 – Профессионально-квалификационная характеристика механизаторов Тверской области

Показатели	Годы						
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
1	2	3	4	5	6	7	8
Количество механизаторов всего, чел.	7699	6669	5962	4727	4641	4117	3628
из них окончили:							
- профессиональные училища	4726	4393	4054	3150	3109	2757	2497
<i>удельный вес, %</i>	61,4	65,9	68,0	66,6	67,0	67,0	68,8
- курсы повышения квалификации	2269	1709	1528	1574	1533	1360	1131
<i>удельный вес, %</i>	29,5	25,6	25,6	33,0	33,0	33,0	31,2
имеют квалификацию 1-го и 2-го классов	4123	3812	3437	2702	2702	2214	2138
<i>удельный вес, %</i>	53,6	57,2	57,6	57,2	58,2	53,8	58,9
не имеют классности	3576	2857	2528	2025	1939	1903	1490
<i>удельный вес, %</i>	46,4	42,8	42,4	48,2	41,8	46,2	41,1

Такая тенденция свидетельствует о том, что данную категорию работников готовят на самом производстве. Сокращение численности механизаторов, прошедших курсы повышения квалификации, отразилось на общем квалификационном уровне работников.

Количество механизаторов, имеющих квалификацию 1-го и 2-го класса, в 2007 году составляло 53,8 %. Ситуация значительно варьирует по районам: в Фировском районе количество механизаторов, имеющих

классность (1-й и 2-й классы) в 2007 году, составило 100 %, в Жарковском – 91,7 %, в Андреапольском – 88,7 %, при этом в Оленинском – 33,3 %, в Торжокском – 37,6 %, в Весьегонском – 36,8 % и т.п. По сельскохозяйственным предприятиям Тверской области наблюдается снижение удельного веса квалифицированных работников молочного скотоводства (прил. 9). Доля квалифицированных работников среди операторов машинного доения в 2007 году составляла 36,9 %, среди скотников дойного стада и по уходу за молодняком – 0,5 и 4,2% соответственно, среди телятниц – 9,5 %. Среднегодовое снижение численности квалифицированных работников распределилось следующим образом: по операторам машинного доения составило 12,5%, по скотникам дойного стада и по уходу за молодняком – 49,2 и 21,7 % соответственно, по телятницам – 25,1 %.

Особая важность профессионально-квалификационного фактора формирования рабочей силы обусловлена развитием научно-технического прогресса, который предъявляет повышенные требования к работникам, их знаниям, профессиональной подготовке. Происходящие изменения в техническом оснащении требуют от работника гибкости, способности ориентироваться во всей производственной системе, быстро осваивать новую технику, без особых затруднений переходить к ее управлению. Работник должен быть готов к быстрому обновлению своих профессиональных знаний и умений. Высокая эффективность сельскохозяйственного производства зависит не только от научно-технического прогресса, но еще и от того, в какой степени достигнутый уровень науки, опыта, знаний, навыков стал достоянием каждого работника отрасли.

В Тверской области образовательный потенциал аграрной сферы села представлен: Тверской государственной сельскохозяйственной академией, Институтом переподготовки и повышения квалификации кадров АПК; 2 аграрными колледжами – Бологовским и Ржевским, 5 техникумами – Вышневолоцким механико-технологическим, Краснохолмским и Торопецким сельскохозяйственным, Кашинским аграрным, Осташковским ветеринарным. Подготовкой работников квалифицированного аграрного труда занимаются 14 профессиональных училищ и 3 агролицея.

Численность специалистов, имеющих высшее образование, незначительно снизилось в 2008 году по сравнению с 2002 годом на 1,4 %, а со среднеспециальным – на 12,3 %. (табл. 2.2.4).

Таблица 2.2.4 – Подготовка специалистов и квалифицированных работников для сельского хозяйства в Тверской области

Показатели	Годы						
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Подготовлено: специалистов – всего, чел.	1748	1723	2048	1895	1734	2345	1724
из них с высшим образованием	527	493	587	534	581	1088	540
в т.ч. за счет федерального бюджета	293	274	303	246	289	605	253
в рамках целевой контрактной подготовки	44	158	191	184	228	220	165
со средним профессиональным образованием	1221	1230	1461	1361	1153	1257	1071
в т.ч. за счет федерального бюджета	745	892	1022	597	804	918	916
в рамках целевой контрактной подготовки	68	38	74	8	29	60	23
квалифицированных рабочих – всего, чел.	1418	1217	1089	923	878	777	684

Тверская государственная сельскохозяйственная академия за 2007/08 учебный год выпустила более 1000 специалистов сельскохозяйственного производства. Аграрные колледжи и техникумы выпустили за 2007/08 учебный год 1071 специалиста сельскохозяйственного профиля со средним специальным образованием, а профессиональные аграрные лицеи и училища Тверской области – 684 кадров рабочих специальностей.

Тверская область по подготовке молодых специалистов для сельскохозяйственного производства занимает одно из лидирующих мест среди регионов Центрального федерального округа России. Вследствие неустроенности жизни на селе, отсутствия жилья, низкой заработной платы приток и закрепление молодых специалистов в сельском хозяйстве затрудняются (табл.2.2.5). Прибыло в 2007 году в хозяйства молодых специалистов и квалифицированных работников 45 и 9 соответственно, из них остались работать в хозяйствах 36 и 9.

Таблица 2.2.5 – Трудоустройство выпускников аграрных учебных учреждений Тверской области, [109; 140]

Показатели	Годы						Тп, %
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	
Прибыло в хозяйства: молодых специалистов – всего, чел.	89	90	105	71	47	45	-12,8
в т. ч. с высшим образованием	14	22	21	17	13	11	-4,7
со средним профессиональным образованием	75	68	84	54	34	34	-14,6
квалифицированных рабочих – всего, чел.	52	112	32	94	89	9	-29,6
Осталось работать в хозяйствах: молодых специалистов – всего, чел.	72	79	69	55	40	36	-12,5
в т. ч. с высшим образованием	10	17	14	10	13	10	0
в % к числу прибывших	71,4	77,2	66,7	58,8	100	90,9	х
со средним профессиональным образованием	62	62	55	45	27	26	-16
в % к числу прибывших	82,7	91,1	65,5	83,3	79,4	76,5	х
квалифицированных рабочих – всего, чел.	47	112	27	93	81	9	-28,2
в % к числу прибывших	90,4	100	84,4	98,9	91,0	100	х

За анализируемый период отмечается тенденция снижения прибытия и закрепления в сельскохозяйственных организациях выпускников системы аграрного образования. Ежегодно около 1000 молодых специалистов с высшим аграрным образованием не идут работать в сельское хозяйство.

Молодые специалисты не хотят заниматься тяжелым, грязным, монотонным и низкооплачиваемым трудом. Они предпочитают заниматься интеллектуальным, сравнительно легким, престижным, высокооплачиваемым трудом. Сельский труд для молодых специалистов станет привлекательным только тогда, когда он будет достаточно высоко механизирован, электрифицирован, мотивирован, выполняться в комфортных условиях.

Подготовка работников массовых профессий осуществляется не только в профессиональных технических училищах и лицеях, но и непосредственно на самом производстве (табл. 2.2.6).

За анализируемый период среднегодовой объем подготовки работников массовых профессий снизился на 83,1 %. Так, процентное изменение подготовки трактористов-машинистов, комбайнеров снизилось на 86,2 %, водителей – на 74,4 %, животноводов и операторов машинного доения – на 81,6 и 72,7 % соответственно.

Количество работников массовых профессий повысивших свою квалификацию имеет тенденцию к снижению (табл. 2.2.7).

Таблица 2.2.6 – Подготовка и переподготовка работников массовых профессий в Тверской области

на начало года

Показатели	Годы						
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Прошли подготовку и переподготовку на производстве – всего, чел.	1869	1455	1775	1945	292	290	316
в т. ч. трактористы-машинисты, комбайнеры	593	548	455	503	99	89	82
водители автомобилей	178	106	94	142	44	30	45
работники животноводства	1028	801	1226	1300	149	135	189
из них операторы машинного доения	608	682	788	658	115	103	166

Таблица 2.2.7 – Повышение квалификации работников массовых профессий Тверской области

на начало года

Показатели	Годы						
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Повысили квалификацию – всего, чел.	807	632	568	496	236	198	196
в т. ч. трактористы-машинисты, комбайнеры	228	219	249	161	81	139	61
водители автомобилей	166	78	47	38	39	25	31
работники животноводства	397	335	272	297	116	51	104
из них операторы машинного доения	316	301	241	271	115	40	72

Основной причиной такой ситуации является отсутствие у сельскохозяйственных предприятий средств для оплаты повышения квалификации работников основного производства. Сложившаяся ситуация отягощена возрастным составом работников и является для сельскохозяйственного производства катастрофической. Знания и навыки работников основного производства, получивших образование в других политических и экономических условиях, не могут в полной мере отвечать

требованиям рыночной экономики. Изменение характера, спектра и сфер приложения труда требует от современного работника постоянного повышения квалификации и углубления профессиональных знаний. В связи этим Департаменту по социально-экономическому развитию села Тверской области необходимо контролировать подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников массовых профессий.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Адамчук В.В., Романов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда: учебник для вузов. – М.: Юнити, 2000. – 407 с.
2. Бабынина Л. Чем определяется эффективность // Человек и труд. – 2007. – № 5. – С. 82–84.
3. Баранов А.А. Предупредить дешевле, чем лечить // ВВП. – 2008. – № 10. – С. 150–153.
4. Бауер Д. и др. Экономика сельскохозяйственного предприятия. – М.: ЭКО Нива, 1999. – 282 с.
5. Бердникова Ю. А. Некоторые аспекты формирования трудового потенциала в условиях конкурентоспособности территории // Вопросы экономических наук. – 2007. – № 2. – С. 22–24.
6. Берзинь И.Э. Экономика фирмы. – М.: Институт международного права и экономики, 1997. – 253 с.
7. Беседина В.Н. Производительность труда и эффективность использования трудовых ресурсов сельскохозяйственных предприятий // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2002. – № 6. – С. 49–52.
8. Блауг М. Экономическая мысль в ретроспективе. – М.: «Дело Лтд», 1994. – 720 с.
9. Богданова Л.П. Социальное воспроизводство региональной общности: содержание, процессы, механизмы: монография. – Тверь: ТвГУ, 2006. – 252 с.
10. Богдановский В.А. Факторы роста производительности труда в сельском хозяйстве // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2008. – № 7. – С. 23–26.
11. Большой экономический словарь / под ред. А.Н. Азрилияна – 5-е изд. доп. и перераб. – М.: Институт новой экономики, 1997.– 1280 с.
12. Бондаренко Л.В., Хоменко Г.Ф. Рынок труда специалистов сельского хозяйства. – М., 2004. – 158 с.
13. Бондаренко Л.В., Шаяхметов И.Т. Методические основы формирования социальной инфраструктуры села. – М., 2000. – 66 с.
14. Бреев В.Д. Человек и производство. – М.: Мысль, 1989. – 264 с.
15. Бухалков М.И., Гагарина М.П. Экономическая оценка использования трудового потенциала на предприятиях региона // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2007. – № 3 (29). – С.29–36.
16. Быстров С.Л. Формирование и эффективное использование рабочей силы сельскохозяйственных предприятий (на материалах Тамбовской области): Дис. ...канд. экон. наук. М., 2001.– 186 с.
17. Вишневский А. Меньше матерей, больше стариков: Беседа о новой

- волне демографического кризиса // Огонек. – 2008. – № 18–19. – С. 16–19.
18. Восколович Н.А. Целевые программы и национальные проекты как инструменты повышения эффективности общественных расходов // Уровень жизни населения регионов России. – 2008. – № 10. – С. 78–83.
 19. Врублевский В.К. Развитой социализм: труд и НТР: Очерки теории труда. – М., 1984. – 116 с.
 20. Гвозденко А., Антонова Н. Демографическая ситуация в сельской местности // АПК: экономика, управление. – 2007. – № 9. – С. 38–39.
 21. География Тверской области: Книга для учителя / сост. и отв. ред. А.А. Ткаченко; упр. нар. образования администрации Тверской обл., ТвГУ. – Тверь, 1992. – 289 с.
 22. Горелов Н.А. Экономика трудовых ресурсов: учебное пособие. – 2-е изд., перераб. и доп. – М., 1989. – 208 с.
 23. Горшенина Е.В. Регион-субъект РФ как социально-экономическая система: монография. – Тверь: ТвГУ, 2008. – 107 с.
 24. Горшенина Е.В. Социально-экономическое состояние региона: учебное пособие по дисциплине «Регионалистика». – Тверь: ТГСХА, 2004. – 100 с.
 25. Горшенина Е.В. Экономическое развитие региона: приоритеты, механизмы, модели. – Тверь: ТвГУ, 1999. – 160 с.
 26. Грегова Е.Я. Трудовые ресурсы – основной производственный фактор предприятия в современной рыночной экономике // Управленческое консультирование. – 2006. – № 2. – С. 133–139.
 27. Гуляева Т.И., Миронова Н.А. Формирование и использование трудового потенциала в аграрной экономике: монография. – Орел: Изд-во Орел ГАУ, 2008. – 248 с.
 28. Демьяновская О. Выход школьников на рынок труда как начало формирования индивидуальных трудовых практик // Человек и труд. – 2008. – № 4. – С. 35–37.
 29. Долгушкин Н. Национальные проекты – как механизм устойчивого развития сельских территорий // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2007. – № 1. – С. 17–22.
 30. Долгушкин Н.К. Формирование кадрового потенциала сельского хозяйства (Вопросы теории и практики). – М.: ФГНУ «Росинформагро», 2001. – 304 с.
 31. Долгушкин Н.К., Новиков В.Г. Категории «трудовые ресурсы», «рабочая сила», «кадры», сущность и содержание // Аграрная наука. – 2001. – №4. – С. 11–12.
 32. Дорофеев А. Система непрерывного аграрного образования // АПК: экономика, управление. – 2006. – № 7. – С. 18–19.
 33. Дошкольные образовательные учреждения // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по

- Тверской области. – Тверь, 2006. – 40 с.
34. Дошкольные образовательные учреждения в 2007 году // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2007. – 40 с.
 35. Дубровский В.В. Роль и значение управления человеческими ресурсами на промышленном предприятии // Вопросы экономических наук. – 2007. – № 23 – С. 17–20.
 36. Дудина О.И., Зеленков В.И. Современные требования производства к качеству рабочей силы и оценка персонала предприятий // Кадры предприятия. – 2007. – № 4. – С. 88–95.
 37. Естественное движение населения Тверской области // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2004. – 67 с.
 38. Естественное движение населения Тверской области // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2005. – 71 с.
 39. Естественное движение населения Тверской области // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2006. – 71 с.
 40. Естественное движение населения Тверской области // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2007. – 71 с.
 41. Естественное движение населения Тверской области // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2008. – 79 с.
 42. Ефимов В. Демографическая политика и формирование трудового потенциала страны // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2008. – № 2. – С. 8–10.
 43. Ефимова М.Р., Петрова Е.В., Румянцев В.Н. Общая теория статистики: учебник. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2007. – 416 с.
 44. Жиленкова Е.П. Оценка формирования и использования трудовых ресурсов в промышленности Брянской области // Вопросы статистики. – 2006. – № 3. – С. 23–32.
 45. Илышев А., Багирова А., Павлова Л. Демографическая программа: приоритеты и механизмы ее реализации // Экономист. – 2008. – № 6. – С. 46–51.
 46. Карпухин С.С., Бутов А.Г. Воспроизводство рабочей силы в сельском хозяйстве. – М.: Колос, 1972. – 192 с.
 47. Конституция Российской Федерации. – М.: Известия, 1993. – 127 с.
 48. Конфоркин А.Н. О взаимосвязи занятости населения и трудовой миграции // Вестник Тверского государственного университета: Серия «Экономика». – 2005. – № 10. – С. 82–85.
 49. Корнев В.М. Предпосылки формирования комплекса образовательных услуг в сельском хозяйстве // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2007. – № 12. – С. 60–69.
 50. Корнюшина Т.А. Влияние социально-гигиенических условий на сохранение трудовых ресурсов // Уровень жизни населения

- регионов России. – 2008. – № 2. – С. 44–46.
51. Костаков В., Попов А. Интенсификация использования трудового потенциала // Социология труда. – 1982. – №7.– С. 61.
 52. Котляр А. О субъектах и объектах рынка труда // Человек и труд. – 2003.– № 5. – С.30–32.
 53. Краснопевцева И.В. Применение методов корреляционно-регрессионного анализа при изучении влияния качества рабочей силы на уровень производительности труда // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2007. – № 12. – С. 70–75.
 54. Кузьмина Н.М. Проблемы оценки кадрового потенциала предприятий региона // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2007. – № 2. – С. 78–79.
 55. Кунельский Л. Трудовой потенциал и повышение эффективности его использования // Коммунист.– 1984. – №14.– С.27.
 56. Кязимов К.Г. Качество рабочей силы России // Уровень жизни населения регионов России. – 2008. – № 2. – С. 35–43.
 57. [Лапушинская Г.К.](#), [Баженова Т.Ю.](#), [Филатов Д.С.](#) Мониторинг трудовых выпускников как основа социального партнерства // Инновационные модели подготовки специалистов, ориентированные на региональный рынок труда: материалы научно-практической конференции.– Тверь: ТвГУ, 2009. – С. 33–37.
 58. Маркаянц А.Б. Принципы построения тарифной системы в сельскохозяйственных организациях // АПК: экономика, управление. – 2006. – № 12. – С. 41–43.
 59. Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения. – М.: Издательство политической литературы, 1960. – Т.23. – 516 с.
 60. Мацкуляк И.Д. Стратегия занятости с предотвращением безработицы (политико-экономический аспект). – М.: Экономика, 1990.– 207 с.
 61. Машенков В.Ф., Мальцев И.Е. Формирование и использование рабочей силы в сельском хозяйстве. – М.: Агропромиздат, 1988. – 159 с.
 62. Методологические положения по статистике. Вып.1: Госкомстат России. – М., 1998. – 673 с.
 63. Миграция населения Тверской области в 1999 году // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2000.– 50 с.
 64. Миграция населения Тверской области в 2000 году // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2001.– 50 с.
 65. Миграция населения Тверской области в 2001 году // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2002.– 54 с.

66. Миграция населения Тверской области в 2002 году // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2003.– 51 с.
67. Миграция населения Тверской области в 2003 году // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2004.–57 с.
68. Миграция населения Тверской области в 2004 году // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2005.– 57 с.
69. Миграция населения Тверской области в 2005 году // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2006.– 57 с.
70. Миграция населения Тверской области в 2006 году // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2007.– 44 с.
71. Миграция населения Тверской области в 2007 году / Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2008.– 50 с.
72. Миграция населения Тверской области в 2008 году // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2009.– 50 с.
73. Минуллина Н.В. Региональные особенности развития трудовых ресурсов села // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2007. – № 5. – С. 61–62.
74. Мониторинг ценностных ориентаций сельской молодежи для оценки ее трудового потенциала в условиях переходной экономики / В.Г. Новиков, О.А. Яковлева, Н.П. Щербаков и др. – М.: ФГНУ «Росинформагротекс», 2004. – 140 с.
75. [Мошкова Л.Е.](#) Инновационный подход в организации эффективного партнерства «вуз–работодатель» // Инновационные модели подготовки специалистов, ориентированные на региональный рынок труда: материалы научно-практической конференции.– Тверь: ТвГУ, 2009. – С. 45–50.
76. Населенные пункты Тверской области, 2007 год // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2007.– 237 с.
77. Населенные пункты Тверской области, 2009 год // Тверской областной комитет государственной статистики.– Тверь, 2009.– 168 с.
78. О величине прожиточного минимума населения Тверской области за I квартал 2009 года: Постановление администрации Тверской области от 08.05.2009 № 197– па / Информационный Сайт органов государственной власти. – 2009. – 8 мая. – Режим доступа к ст.: <mailto:it@web.region.tver.ru>

79. О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Тверской области: Закон Тверской области // Тверские ведомости. – 2007. – 28 декабря (Закон Тверской области от 21. 12. 2007. № 163 – 30 с изменениями от 19.04. 2008. № 38 – 30).
80. О государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008– 2012 годы: Постановление Правительства РФ // Собрание законодательства РФ. – 2007. – 30 июля (Постановление Правительства РФ от 14.07. 2007. № 446).
81. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: Федеральный закон РФ // Собрание законодательства РФ. – 1995. – 22 мая (Федеральный закон от 19.05. 1995. № 8 – ФЗ в ред. от 01.03.2008).
82. О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей: Федеральный закон РФ // Собрание законодательства РФ. – 2007. – 01 января (Федеральный закон от 29.12. 2006. № 256 – ФЗ).
83. О жилищном фонде за 2007 год / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тверской области. Тверь, 2008. – 50 с.
84. О развитии сельского хозяйства: Федеральный закон // Собрание законодательства РФ. – 2007. – 1 января. – Ст. 27 (Федеральный закон РФ от 29.12 2006. № 264 -ФЗ в ред. от 30.12.2008).
85. О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2009 год: Постановление правительства РФ // Российская газета. – 2008. – 12 декабря (Постановление правительства РФ от 08.12.2008. № 915).
86. О региональной программе Тверской области по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, на 2007–2012 годы: Постановление администрации Тверской области // Тверская жизнь. – 2007. – 1, 6 декабря (Постановление администрации Тверской области от 07.11 2007. № 328– па).
87. О состоянии физической культуры и спорта в Тверской области // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2008.– 35 с.
88. О федеральной целевой программе «Дети России» на 2007–2010 годы: Постановление Правительства РФ // Собрание законодательства РФ. – 2007. – 2 апреля (Постановление Правительства РФ от 02.04. 2007. № 172).
89. О федеральной целевой программе «Социальное развитие села до 2012 года: Постановление Правительства РФ // Собрание

- законодательства РФ. – 2002. – 9 декабря (Постановление Правительства РФ от 03.12.2002. № 858 в ред. от 02.06.2008).
90. О целевой контрактной подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием: Постановление Правительства РФ // Собрание законодательства РФ. – 1995. – 25 сентября (Постановление Правительства РФ от 25.09.1995. № 942).
 91. Об областной целевой программе «Государственная поддержка АПК Тверской области на 2006–2008 годы»: Закон Тверской области // Тверские ведомости. – 2007. – 28 декабря (Закон Тверской области от 20.12.2007. № 157–ЗО с изменениями от 29 октября 2008 года).
 92. Об утверждении концепции демографической политики Российской Федерации до 2025 года: Указ президента РФ // Собрание законодательства РФ. – 2007. – 15 октября (Указ Президента РФ от 09.10.2007. № 1351).
 93. Об утверждении плана мероприятий по улучшению демографической ситуации в Тверской области до 2010 года: Постановление Тверской области // Тверская жизнь. – 2007. – 14 декабря (Постановление Тверской области от 27.10.2007. № 371-па).
 94. Образование Тверской области, 2007 год // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2006. – 80 с.
 95. Образование Тверской области, 2008 год // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2007. – 114 с.
 96. Ожегов С.И., Шведова Н.Ю. Толковый словарь русского языка. – М.: Азбуковник, 1997. – 571 с.
 97. Оникиенко В.В. Вопросы методологии и методики исследования трудовых ресурсов. – Киев: Наукова думка, 1978. – 176 с.
 98. Основные показатели медицинского обслуживания населения Тверской области за 2006 год // Медицинский информационный центр. – Тверь, 2007. – 67 с.
 99. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость и безработица: учебник. – М.: Изд-во МГУ, 2004. – 368 с.
 100. Панков Б.П. Рынок труда на селе и его регулирование (вопросы теории и практики). – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Агрипресс, 2007. – 267 с.
 101. Панков Б.П., Малахова В.Я. Региональная дифференциация сельской бедности и пути ее снижения / Социально-трудовая сфера российского села: проблемы и пути их решения. – М.: ФГУП «ВО Минсельхоза России», 2006. – С. 101–112.
 102. Панков Б.П., Цырендоржиева Е. А. Региональные проблемы занятости и рынка труда на селе. – М., 2006. – 148 с.
 103. Паньшин А.В. Особенности регионального аграрного рынка труда Липецкой области // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2008. – № 3. – С. 65–67.
 104. Паронян А.С. Трудовые ресурсы аграрного сектора бассейна

- Курской магнитной аномалии: формирование и использование. – Курск: Изд-во арендного предприятия «Курск», 1994. – 288 с.
105. Пациорковский В.В. Сельская местность: проблемы и перспективы сельского расселения // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2005. – № 8. – С. 47–49.
106. Переведенцев В.И. Демографические перспективы России // Социальное исследование. – 2007. – № 12. – С.58–69.
107. Плотицына Л. А. Теоретико-методологические аспекты становления региональных рынков труда: монография. – М.: Финансовая академия, 2003. – 205 с.
108. Психоматов Х. Факторы и условия воспроизводства трудового потенциала // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2005. – № 4. – С. 7–11.
109. Рабочие материалы Департамента по социально-экономическому развитию села Тверской области.
110. Разумов А., Дрямов В. Качество рабочей силы в системе национальных приоритетов // Человек и труд. – 2006. – № 11. – С. 11–12.
111. Разумов А. А., Дрямов В. П. Качество рабочей силы: от теории к практике // Уровень жизни населения и регионов России. – 2007. – № 8–9. – С. 87–92.
112. Райзберг Б.А., Доценко Е.Ю. Сущность и роль программно-целевого планирования и управления в реализации государственной социально-экономической политики // Вопросы экономических учений. – 2007. – № 6. – С. 113–119.
113. Распределение населения Тверской области по полу и по возрасту на 1 января 2003 и 2004 года // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2005.– 58 с.
114. Распределение населения Тверской области по полу и по возрасту на 1 января 2005 года // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2006.– 50 с.
115. Распределение населения Тверской области по полу и по возрасту на 1 января 2006 года // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2007.– 50 с.
116. Распределение населения Тверской области по полу и по возрасту на 1 января 2007 года // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2008. – 50 с.
117. Розов В.Е. Формирование и использование рабочей силы в условиях его интенсивного развития. – Тверь, 1996. – 87 с.
118. Российский статистический ежегодник.: Стат. сб. / Росстат. – М., 2007. – 826 с.
119. Ротарь Т.В. Формирование качества рабочего персонала сферы социально-бытового обслуживания // Социальная политика и

- социология. – 2008. – №1. – С.138–141.
120. Рофе А.И., Збышко Б.Г., Ишин В.В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда. – М.: Изд-во «МИК», 1997. – 160 с.
121. Семенова И.С. Экономические характеристики и проблемы системы дошкольного образования Московской области // Вопросы экономических наук. – 2007. – № 5. – С. 126–128.
122. Семин А. Н. Экономическая оценка технического потенциала сельского хозяйства региона // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2007. – № 1. – С. 20–23.
123. Семин А.Н. Программа «Уральская деревня»: цели, проблемы и механизм реализации // АПК: экономика, управление – 2008. – № 3. – С. 25–29.
125. Сергеева Г.П., Чижова Л.С. Трудовой потенциал страны. – М., 1982. – 64 с.
126. Скаржинский М. И. и др. Трудовой потенциал социалистического общества. – М.: Экономика, 1987. – 101 с.
127. Смирнова О.В. Рыночные преобразования в здравоохранении // Рыночные преобразования в переходной экономике: сб. науч. трудов. – Тверь: ТвГУ, 2005. – С. 152–162.
128. Соболева С.В., Чудаева О.В. О новой демографической политике России: региональный аспект // Регион. Экономика и социология. – 2006. – № 3. – С. 121–138.
129. Состояние социально-трудовой сферы села и предложения по ее регулированию: Ежегодный доклад по результатам мониторинга (девятый выпуск). – М., 2008. – 226 с.
130. Социально-экономическая статистика: учебник для вузов / под ред. Б.И. Башкова. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2002. – 703 с.
131. Стрельцов В., Новиков В. Единство образовательной и кадровой политики – основа эффективного использования трудовых ресурсов в аграрной сфере // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2009. – № 3. – С. 28–30.
132. Строительный комплекс Тверской области // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2008. – 67 с.
133. Сушков В. Профессиональная ориентация сельской молодежи // Экономика сельского хозяйства России. – 2005. – № 7. – С. 15.
134. Тверская область в 2003 г. // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2002. – 290 с.
135. Тверская область в 2007 г. // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2006. – 290 с.
136. Топилин А.В. Рынок труда России и стран СНГ: реалии и перспективы развития: монография. – М.: Изд-во «Экономика». – 2004. – 321 с.
139. Трудовые ресурсы: эффективность использования / И.С. Маслова, В.М. Москович, А.Г. Косаев и др. – М.: Наука, 1988. – 264 с.

140. Учебные заведения начального профессионального образования области // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2007.– 19 с.
141. Учебные заведения начального профессионального образования области // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2008.– 19 с.
142. Учреждения культуры Тверской области // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2007.– 23 с.
143. Учреждения культуры Тверской области // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2008.– 23 с.
144. Ушачев И.Г. Производительность и мотивация труда – важнейшие факторы экономического развития сельского хозяйства // АПК: экономика, управление. – 2008. – № 1. – С. 2–10.
145. Филлипов Н.Н. Деграция человеческого потенциала на селе // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. – 2007. – № 7. – С.13–16.
146. Фофанова Н.П. Совершенствование законодательства о занятости населения и защите российских граждан от безработицы с позиции социального государства // Современное право. – 2009. – № 5. – С. 58– 61.
147. Хозяйства населения Тверской области // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тверской области. – Тверь, 2004. – 65 с.
148. Хозяйства населения Тверской области // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тверской области. –Тверь, 2005. – 65 с.
149. Хозяйства населения Тверской области // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тверской области. –Тверь, 2006. – 65 с.
150. Хозяйства населения Тверской области // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тверской области. – Тверь, 2008. – 65 с.
151. Холодов П. Эффективность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве // Экономика сельского хозяйства России. – 2006. – № 10. – С. 33.
152. Цыганков В. Трудовой потенциал: условия эффективного использования // Человек и труд. – 2006. – № 12. С. 40–43.
153. Численность населения по полу и отдельным возрастным группам на 1 января 2001 г. // Тверской областной комитет государственной статистики. – Тверь, 2002.– 53 с.
154. Шамарова Г.М. Проблемы управления человеческим потенциалом // Управление персоналом. – 2008. – № 8. – С. 50 – 54.
155. Шаталова Н.И. Трудовой потенциал работника: учебное пособие для вузов. – М.: ЮНИТИ, 2003. – 399 с.

156. Шумаков Ю.Н. Сельская школа и сельская экономика // Экономика сельского хозяйства России. – 2006. – № 4. – С. 21.
157. Экономика предприятия: учебник / под ред. И.А. Сафронова – М.: «Юрист», 2000. – 584 с.
158. Экономика труда (социально-трудовые отношения) / под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова. – М.: Экзамен, 2002. – 736 с.
159. Экономика труда / под ред. Н.А. Горелова. – СПб.: Питер, 2007. – 704 с.
160. Экономика труда: учебник для вузов / под ред. Г.Р. Погосяна, Л.И. Жукова. – М.: Экономика, 1991. – 304 с.
161. Экономика трудовых ресурсов / под общ. ред. В.Д. Арещенко. – Минск: Высшая школа, 1985. – 160 с.
162. Экономика: учебник / под ред. А.С. Булатова. – М.: Экономистъ, 2005. – 831 с.
163. Эпштейн Д. Финансовый кризис сельскохозяйственных предприятий России // Международный сельскохозяйственный журнал. – 2001. – № 3. – С.12–21.