

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Специальность: Экономика и управление народным хозяйством

Направление: Экономика труда

Автор: Н.Л. КОРЧАГИНА, преподаватель кафедры физической культуры
Курского государственного медицинского университета

В работе анализируются основные тенденции изменения уровня заработных плат работников отрасли физической культуры и спорта, их доля в структуре финансирования физической культуры и спорта, а также дифференциация по видам организаций, осуществляющих спортивную подготовку и категориям работников. В ходе исследования было установлено, что заработная плата в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, в динамике увеличилась, причем больше у внешних совместителей. Доля расходов на заработную плату в структуре финансирования физической культуры и спорта находится на уровне 43%, а наилучшим образом оплачивается труд в организациях, готовящих олимпийский резерв.

The main trends in the level of wages of workers in the field of physical culture and sports, their share in the structure of financing of physical culture and sports, as well as differentiation by types of organizations engaged in sports training and categories of workers are analyzed in the work. In the course of the study it was found that salaries in organizations engaged in sports training, in the dynamics increased, and more external part-time workers. The part of salary costs in the structure of financing of physical culture and sports is at the level of 43%, and the best paid work in organizations that prepare the Olympic reserve.

Ключевые слова: заработная плата, фонд начисленной заработной платы, физическая культура и спорт, тренерский персонал.

Keywords: salary, payroll, physical culture and sport, coaching staff.

Размер оплаты труда – один из критериев, определяющих престиж и привлекательность той или иной профессии для человека. В Российской Федерации труд работников физической культуры и спорта долгие годы оплачивался весьма невысоко, что негативно отразилось на престиже профессии спортивных тренеров и инструкторов, а кадровая деградация стала одной из причин снижения качества подготовки российских спортсменов.

Труд спортивных тренеров в детско-юношеских спортивных школах (ДЮСШ/СШ), оплачивается хуже, чем в спортивных организациях, осуществляющих подготовку олимпийского резерва [1]. Дифференциация в уровне оплаты труда существует не только по видам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, но и по категориям работников, причастных к подготовке спортсменов (тренеры, тренеры-инструкторы, методический и медицинский персонал).

С началом действия Федеральной целевой программы по развитию физической культуры в отрасль пошел приток финансирования, что позволило переломить негативные тенденции в развитии российского спорта. Постепенно по всей территории страны начала развиваться спортивная инфраструктура, в том числе и фитнес-индустрия, больше внимания стало уделяться пропаганде здорового образа жизни и систематических занятий спортом среди населения, страна провела несколько крупных спортивных мега-событий. В развитии спортивной инфраструктуры и массового спорта больше других преуспели в Центральном и Приволжском федеральных округах [2].

Оплата труда спортивных тренеров на фоне роста популярности спорта и развития отрасли физической культуры и спорта начала увеличиваться. Одновременно стали повышаться и квалификационные требования к работникам, что изменило качество кадрового состава персонала, участвующего в подготовке спортсменов. Зарботные платы спортивных тренеров в 2017 г., которые по новой классификации ОКВЭД относятся к «Деятельности в области спорта, отдыха и развлечений», значительно дифференцированы в разрезе федеральных округов страны. По уровню среднемесячных зарботных плат спортивных тренеров наиболее привлекательна профессия в Центральном, Северо-западном, Дальневосточном и Уральском федеральных округах [3].

Среди регионов Центрального федерального округа самыми высокими зарботными платами обеспечены спортивные тренеры в Тульской и Ярославской областях, Москва и Московская область в силу крайне высоких различий в социально-экономическом развитии с другими регионами не сопоставлялись. Выше среднего уровня зарботных плат в регионе относительно всех отраслей зарботные платы спортивных тренеров в Тамбовской, Калужской и Рязанской областях, что делает профессию спортивного тренера наиболее привлекательной на фоне других профессий в этих регионах [4].

Финансирование физической культуры и спорта в Российской Федерации по большей части происходит за счет бюджетных средств, хотя в последние годы на фоне трудностей в экономике страны пытаются диверсифицировать источники финансирования развития спортивной отрасли. Доля расходов на развитие физической культуры и спорта в структуре расходов бюджетов всех уровней невелика. Максимально от общих затрат расходуется на развитие физической культуры и спорта из Консолидированных бюджетов субъектов

Российской Федерации и в динамике доля федерального бюджета в развитии спорта снижается, а консолидированных бюджетов растет [5].

Поскольку роль заработной платы имеет одно из важнейших значений в развитии отрасли, ее рост должен стать отражением экономической ситуации в стране и намерений правительства относительно перспектив развития спорта. Если мы ставим задачу поддержать и ускорить темпы развития отрасли, улучшить результаты деятельности в спортивной сфере, то, безусловно, необходимо повышать заработные платы спортивных работников. Особенно это важно на фоне проявлений структурного кризиса в экономике страны, потому что позволит сохранить положительные тенденции развития на фоне негативных экономических предпосылок. Необходимо оценить, как изменилась доля расходов на заработные платы в структуре финансирования физической культуры и спорта (рис. 1).

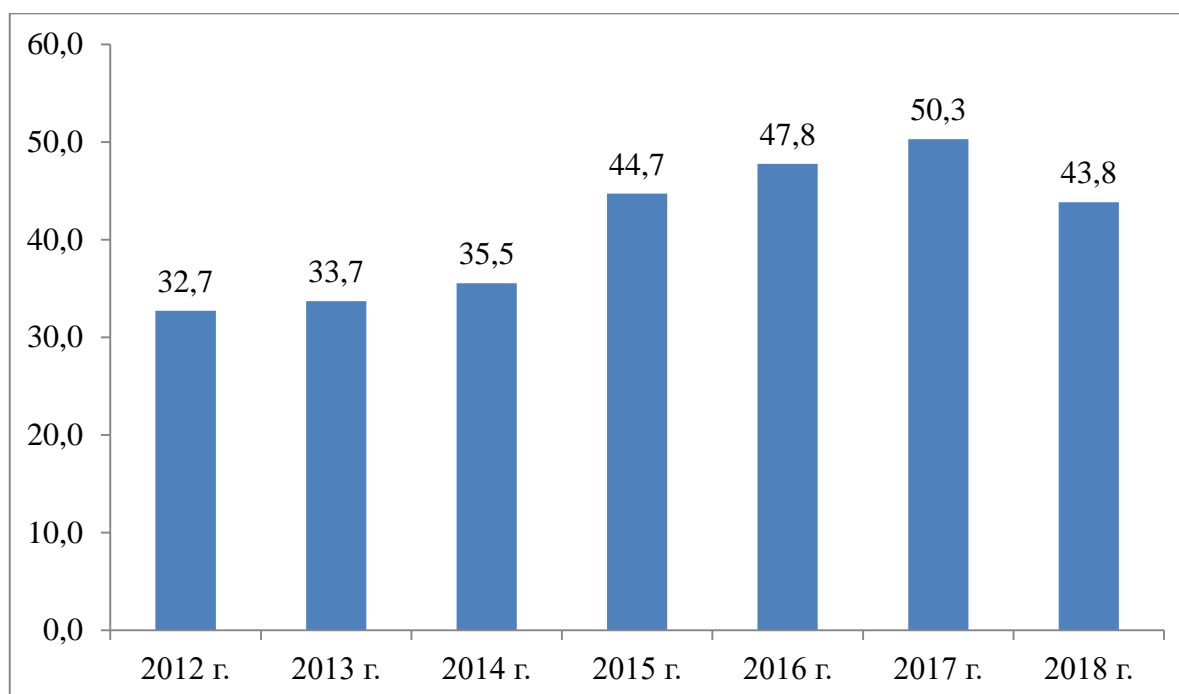


Рисунок 1 – Доля расходов на заработные платы в структуре финансирования физической культуры и спорта, % (составлено автором на основе данных Министерства спорта РФ [7])

В период 2012–2017 гг. расходы на заработные платы работников физической культуры и спорта в структуре финансирования устойчиво росли. Причем, подобный анализ следует выполнять как в абсолютном выражении, так и в относительном (процентном), чтобы лучше понимать динамику происходящих изменений [6]. Одной из причин роста выступило ежегодное увеличение численности работников спорта. В 2018 г. расходы на заработные платы в общей структуре финансирования сократились относительно предыдущего периода на 6,5%, а в абсолютном выражении на 80,6 млрд. руб.,

что, вероятнее всего стало проявлением негативных тенденций в экономическом развитии страны. Что касается структуры финансирования заработных плат, то в период 2014–2018 гг. доля бюджетных источников сократилась с 89,8% до 85,7%. В то же время в 2018 г. относительно 2014 г. расходы на заработные платы работников физической культуры и спорта возросли на 35,0%, в том числе из консолидированных бюджетов израсходовали на 30,6% больше, из внебюджетных источников на 89,5% больше, а вот затраты федерального бюджета по этой статье сократились на 17,1%.

Уровень заработных плат работников в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, значительно дифференцирован, поэтому целесообразно оценить, как за последние пять лет изменились средние заработные в организациях, осуществляющих спортивную подготовку (табл. 1).

Таблица 1 – Динамика заработной платы работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку

ГОДЫ	Вид организации	Фонд начисленной заработной платы, млн. руб.		Численность работников, чел.		Средняя заработная плата, руб.		Прирост уровня заработных плат, %	
		без внешних совместителей	внешних совместителей	без внешних совместителей	внешних совместителей	штатных работников	внешних совместителей	штатных работников	внешних совместителей
2018 г.	Всего	97826	6680	233855	26499	34860	21007	14,1	33,4
	ДЮСШ	26791	2127	73824	10731	30242	16518	16,2	25,0
	СШ	19493	1155	50580	5325	32116	18075	х	х
	СДЮСШОР	4032	161	8517	645	39451	20801	10,1	8,5
	СШОР	27602	658	67394	5412	34130	10132	х	х
	УОР	4136	345	6549	858	52629	33508	41,8	43,8
	ЦСП	5812	718	13041	2051	37139	29173	0,1	24,1
	ЦОП	1415	127	2462	1132	47895	9349	х	х
2014 г.	Всего	69635	6190	189980	32754	30545	15749	х	х
	ДЮСШ	34014	3463	108877	21833	26034	13218	х	х

СДЮС ШОР	23709	1533	55136	6665	35834	1916 7	x	x
УОР	3017	262	6776	937	37104	2330 1	x	x
ЦСП	6040	7316	13566	2594	37103	2351 6	x	x

Источник: Составлено автором на основе данных Министерства спорта РФ [7]

Первое, что стоит отметить, что с 2014 г. изменился состав организаций, осуществляющих спортивную подготовку. Общая численность работников спортивных организаций без внешних совместителей возросла на 23,1%, а численность внешних совместителей сократилась на 19,1%, при этом фонд начисленной заработной платы работников (без внешних совместителей) увеличился на 40,5%. Самый высокий средний уровень оплаты труда работников отмечается в «училищах олимпийского резерва», чуть ниже уровень оплаты труда в «центрах олимпийской подготовки». Самый низкий уровень заработных плат в «детско-юношеских спортивных школах». В динамике сильнее всего возросли заработные платы в «училищах олимпийского резерва», а в целом более динамичный рост заработных плат произошел у внешних совместителей.

Как в любой отрасли, имеет место дифференциация заработных плат работников физической культуры и спорта по категориям работников (рис. 2).

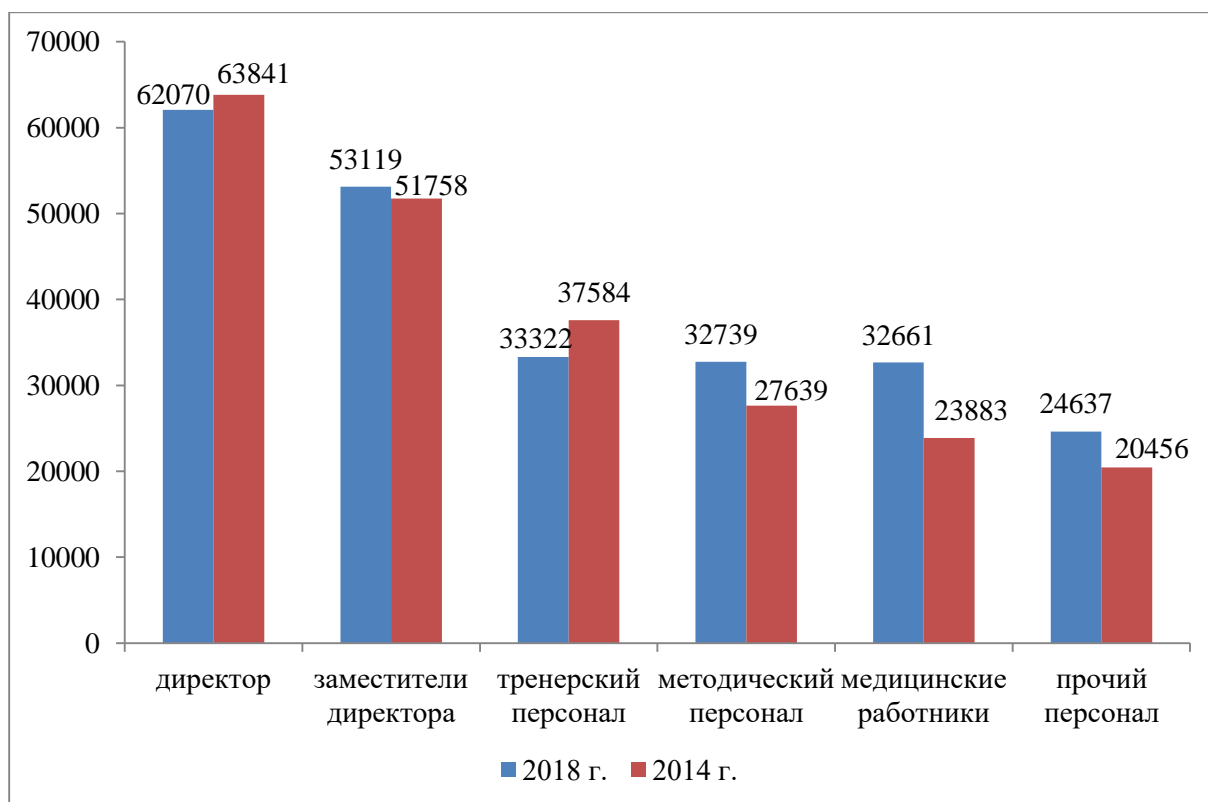


Рисунок 2 – Сопоставление среднего уровня заработной платы работников отрасли физической культуры и спорта в 2014 и 2018 гг., руб. (составлено автором на основе данных Министерства спорта РФ [7])

Директора спортивных организаций получают заработные платы почти вдвое больше по размеру, чем тренерский персонал. В динамике средний уровень заработных плат директоров сократился на 2,8%, в то же время заработные платы тренерского персонала сократились на 11,3%. Численность тренерского персонала возросла на 27,6%, поэтому удержать заработные платы в 2018 г. на уровне 2014 г. не представляется возможным в силу неблагоприятных экономических факторов и насыщения рынка труда специалистами в этой области.

Больше внимания стало уделяться роли методической подготовки в тренировочном процессе, поэтому средние заработные платы методического персонала увеличились на 18,5%. Но максимальный рост заработных плат в отрасли физической культуры и спорта отмечается по категории медицинских работников (+36,8%). Это произошло на фоне сокращения их численности на 4,6%, в то время как требования к медицинской стороне подготовки спортсменов возросли, в том числе на фоне допинговых скандалов. Самые низкие заработные платы в категории «прочие работники физической культуры и спорта».

Уровень заработных плат работников физической культуры и спорта показывает положительные тенденции развития. Дифференциация в уровне оплаты труда между организациями, осуществляющими спортивную подготовку, имеет объективные причины – при подготовке олимпийского резерва требуются кадры с высоким уровнем профессиональной квалификации. Стоит отметить, что больше внимания стало уделяться медицинскому персоналу и методическим работникам и это также является положительным моментом. В силу того, что развитие физической культуры и спорта сильно зависит от бюджетного финансирования (хотя в малой степени от федерального бюджета), существует опасность потери достигнутых успехов в развитии спорта и спортивных кадров в частности из-за отягощающейся экономической ситуации в стране. Развитие физической культуры и спорта является одной из стратегических задач государства, поэтому не следует способствовать развитию негативных тенденций в спорте, поэтому необходимо контролировать ситуацию в отрасли с целью создания возможности своевременной реакции на негативные проявления.

Список литературы

1. Ширков Ю.А. Анализ динамики заработных плат тренеров по видам спортивных организаций // Наука и практика регионов. – 2018. – № 3 (12). – С. 52–56.
2. Перькова Е.Ю. Анализ развития физической культуры и спорта в федеральных округах России // Вопросы социально-экономического развития регионов. – 2018. – №1 (4). – С. 2–6.
3. Бобровский Е.А. Оплата труда спортивных тренеров как фактор развития физической культуры и спорта // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2018. – Т. 7. – № 4 (25). – С. 40–43.
4. Корчагина Н.Л. Анализ заработных плат в сфере физической культуры и спорта в регионах ЦФО // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2018. – Т. 7. – № 4 (25). – С. 158–160.
5. Матушанская Е.Е. Место физической культуры и спорта в структуре расходов бюджетной системы Российской Федерации // Вектор экономики. – 2018. – № 12 (30). – С. 91.
6. Зюкин Д.А., Пожидаева Н.А., Матушанская Е.Е. Анализ динамики как основной способ исследования развития процессов в ФКИС // Наука и практика регионов. – 2018. – № 3 (12). – С. 76–81.
7. Статистическая информация. / Министерство спорта РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.minsport.gov.ru/sport/physical-culture/statisticheskaya-inf/> – Загл. с экрана. – Загл. с экрана. (Дата обращения: 07.05.2019 г.).