

К ВОПРОСУ ОЦЕНКИ РЕАЛЬНОГО УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕГИОНАХ СТРАНЫ

Специальность: Экономика и управление народным хозяйством

Направление: Региональная экономика

Автор: М.Н. НАДЖАФОВА, старший преподаватель кафедры экономики и менеджмента Курского государственного медицинского университета

В статье рассматривается проблема низкой оплаты труда и уровня жизни в РФ. В ходе исследования рассмотрена динамика уровня средней заработной платы в целом в РФ и ЦФО, а также в разрезе областей Центрально-Черноземного экономического региона. Для целей исследования номинальная средняя заработная плата была переведена в сопоставимый уровень (цены 2017 года) с использованием индекса потребительских цен. Установлено, что реальный уровень заработной платы в стране изменялся хаотично: до 2014 года отмечался рост реального уровня средней заработной платы, а в 2015–2016 годах. В качестве основной причины приводится внешнеполитический кризис, финансовые санкции которого ярко проявились на фоне структурных проблем экономики России. При рассмотрении ситуации в ЦЧР выявлена дифференциация между областями по уровню средней заработной платы, что свидетельствует о зависимости состояния экономики и от условий на рынке труда.

The problem of low wages and living standards in the Russian Federation is considered in the article. The dynamics of the average wage in the Russian Federation and the Central Federal district, as well as in the context of the regions of the Central black earth economic region was analyzed in the course of the study. For the purposes of the study, the nominal average wage was converted to a comparable level (2017 prices) using the consumer price index. It is established that the real level of wages in the country changed chaotically: until 2014 there was an increase in the real level of average wages, and in 2015–2016. The main reason is the foreign policy crisis, the financial sanctions of which were clearly manifested against the background of the structural problems of the Russian economy. The research of the situation in the Central black earth economic region revealed the differentiation between the regions by the level of average wages, which indicates the dependence of the state of the economy and the conditions on the labor market.

Ключевые слова: РФ, ЦФО, ЦЧР, рынок труда, средняя номинальная заработная плата работников, дифференциация регионов по уровню оплаты труда.

Keywords: Russian Federation, Central Federal District, Central Black earth economic region, labor market, average nominal wages of workers, differentiation of regions in terms of wages.

Современная ситуация в РФ характеризуется наличием ряда проблем в социальной сфере, важнейшей среди которых является низкий уровень жизни населения. Реалии таковы, что весомая часть населения страны находится за чертой бедности и на грани «социального дна», имея доходы, не превышающие прожиточный минимум. Стоит отметить, что до недавних пор основные показатели, являющиеся базисом для определения размера заработной платы работников (прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда (МРОТ)), были крайне невысокими и не соответствовали действительной жизни россиян. А потребительская корзина, являющаяся основой для исчисления прожиточного минимума, давно требует пересмотра состава с учетом изменяющихся потребностей населения, в которые сегодня помимо продуктов питания и одежды входят компьютеры, планшеты, телефоны, смарт-часы и прочие «гаджеты». Повышение прожиточного минимума и МРОТа в 2018 году, а также их законодательное приравнивание является важным этапом на пути повышения уровня жизни населения, поскольку именно данные показатели являются «отправной точкой» для исчисления и определения уровня доходов населения. Однако стоит отметить, что прожиточный минимум и МРОТ сегодня примерно на половину ниже среднего уровня доходов стране, следовательно, их дальнейшее повышение является необходимым мероприятием для повышения уровня жизни населения [1–4].

Безусловно, далеко не все люди имеют низкие доходы: внутри страны, федеральных округов, регионов и даже городов наблюдается значительная дифференциация населения по уровню оплаты труда, что в свою очередь приводит к расслоению людей и делению на «бедных и богатых» [5]. Различия уровня оплаты труда на территориях страны связано с дифференциацией их общего социально-экономического развития, уровня цен и отраслевой спецификой региональных экономик. Такое неравенство между регионами, в свою очередь, активизирует миграционные процессы среди трудовых ресурсов из регионов с более низким уровнем оплаты труда в те, где данный показатель выше. Соответственно, проблема низкого уровня оплаты труда формирует дефицит кадров в отдельных регионах, что негативно сказывается на развитии всей экономики и возможности достижения экономического роста [6, 7]. В этой связи проблема оплаты труда и дифференциации регионов по уровню заработной платы является актуальным направлением экономического анализа.

В ходе исследования, на основе официальных статистических данных, формируемых Росстатом [8], был проведен анализ средней заработной платы в период 2012–2017 гг. в РФ в целом, в ЦФО и в разрезе субъектов

Центрально-Черноземного экономического района (ЦЧР). Поскольку инфляционные процессы являются неотъемлемым «спутником» любой экономики, то для изучения качественного уровня повышения заработной платы без учета инфляции, номинальная заработная плата нами была пересчитана с учетом индекса потребительских цен (ИПЦ) на уровень цен 2017 года.

В результате установлено, что реальный уровень средней заработной платы в РФ в последние 6 лет варьирует волнообразно. В период 2012–2014 гг. рассматриваемый показатель имел устойчивую тенденцию к росту с 33,8 тыс. руб. до 36,3 тыс. рублей, а в 2015 году произошло резкое снижение уровня средней заработной платы до 35,1 тыс. рублей, а в 2016 году – до 34,9 тыс. рублей. По нашему мнению, сложившиеся тенденции связаны с началом санкционной политики в отношении страны на волне «украинского конфликта». Очевидно, что внешнеполитическое санкционное давление оказывает угнетающее воздействие и на экономику страны, сокращая возможность достижения экономического роста. Учитывая прежнее широкое международное взаимодействие РФ с развитыми странами в области производства и торговли, санкции привели к закрытию филиалов международных компаний и сворачиванию их деятельности на территории РФ, что негативно сказалось на внутреннем рынке труда в части спроса на рабочую силу и уровня заработной платы (рис. 1).

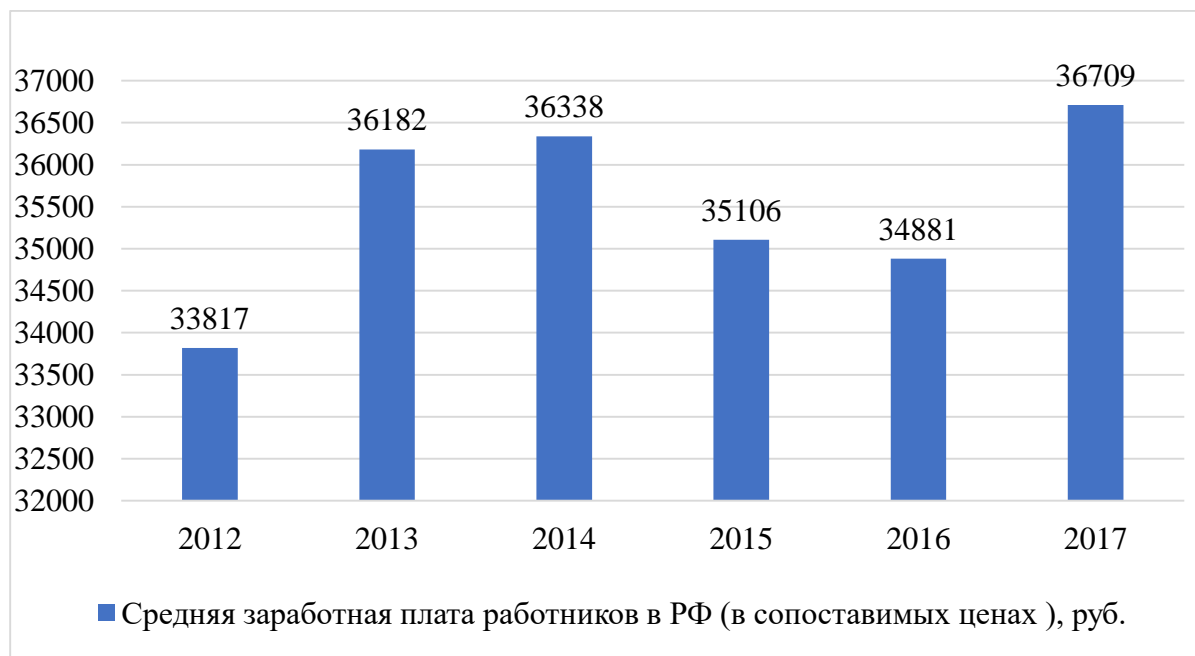


Рисунок 1 – Динамика средней заработной платы (в сопоставимых ценах) работников в РФ в 2012–2017 гг.

В 2017 году, впервые в период экономико-политического кризиса, отмечается рост реального уровня средней заработной платы. Более того его

значение стало максимальным за все время. На это положительно сказалось приспособление экономики страны и рынка труда к новым сложным условиям хозяйствования, а также стабильность курса рубля при определенном смягчении монетарной политики.

При рассмотрении динамики реального уровня средней заработной платы в ЦФО нельзя не заметить аналогичные с общероссийскими тенденции волнообразно изменения показателя. В период 2012–2014 гг. средняя заработная плата имела устойчивую тенденцию к росту до 45 тыс. рублей, а в 2015–2016 гг. – снижение до 43,3 тыс. рублей. В 2017 году уровень средней заработной платы увеличился до 45,9 тыс. рублей, что является наибольшим значением за 6 рассматриваемых лет (рис. 2).

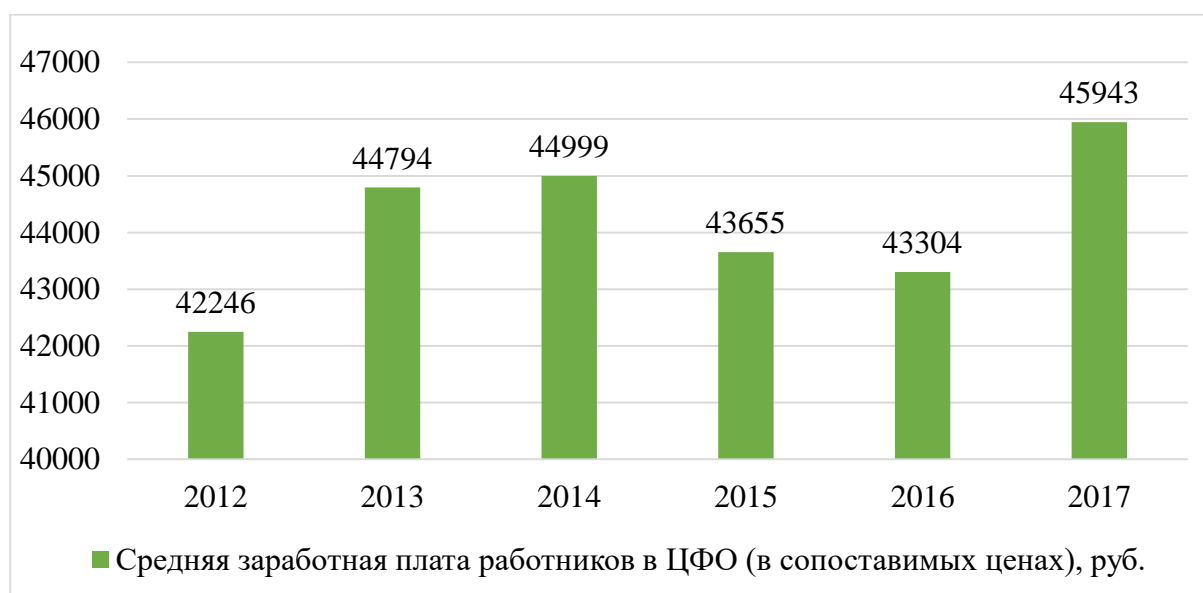


Рисунок 2 – Динамика средней заработной платы (в сопоставимых ценах) работников в ЦФО в 2012–2017 гг.

Во всем рассматриваемом периоде уровень средней заработной платы в ЦФО превышает средний уровень по РФ, что вполне объяснимо, учитывая входящие в состав округа Москву и Московскую область, обладающие наиболее высоким (значительно превышающим остальные регионы) уровнем социально-экономического развития в стране. В ЦФО средняя заработная плата превышает среднее по РФ значение более чем на 8–9 тыс. рублей. Так, в 2012 году данный показатель в ЦФО составлял 42,2 тыс. рублей, тогда как в РФ – всего лишь 33,8 тыс. рублей. А в 2017 году в РФ средняя заработная плата составила 36,7 тыс. рублей в сравнении с 45,9 тыс. рублей в ЦФО.

На следующем этапе нами была рассмотрена динамика средней заработной платы в сопоставимых ценах (ценах 2017 года) в разрезе

регионов ЦЧР. Сортировка областей произведена в порядке уменьшения рассматриваемого показателя в 2017 году (табл. 1).

Таблица 1 – Динамика средней заработной платы (в сопоставимых ценах) в субъектах ЦЧР в 2013–2017 гг.

Субъект ЦЧР	Значение, руб.						Изменение в 2012–2017 гг.	
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Абс., руб.	Отн., %
Белгородская область	24475	26091	26231	25321	25838	27091	2616	10,7
Воронежская область	23427	26619	26549	25701	25280	26335	2908	12,4
Липецкая область	24271	26063	25659	24754	25088	26214	1943	8,0
Курская область	23468	25502	26126	24952	24423	25327	1859	7,9
Тамбовская область	20790	22885	23045	22273	22160	22795	2005	9,6

В результате анализа установлено, что среди регионов Черноземья наблюдается незначительная дифференциация по уровню средней заработной платы. Абсолютным лидером по рассматриваемому показателю как на начало изучаемого периода, так и на конец является Белгородская область, в которой средняя заработная плата составила 24,5 тыс. рублей и 27,1 тыс. рублей соответственно. За 6 лет прирост реальной средней заработной платы в данном регионе составил 10,7% или 2616 рублей. Самый низкий уровень реальной средней заработной платы наблюдается в Тамбовской области, в которой в 2012 году данный показатель составлял 20,8 тыс. рублей, а к 2017 году увеличился на 9,6%, достигнув 22,8 тыс. рублей. Самые высокие темпы прироста средней заработной платы за исследуемый период отмечаются в Воронежской области (12,4% или 2908 рублей), а самые низкие – в Курской и Липецкой областях, где прирост за 6 лет составил всего 8 и менее процентов, что в абсолютном выражении составило 1943 и 1859 рублей соответственно.

В результате исследования установлено, что средняя заработная плата (в сопоставимых ценах) в РФ не имеет системного изменения: до 2014 года отмечался рост реального уровня средней заработной платы, а в 2015–2016 годах – снижение. Основной причиной деградации стало изменение внешнеполитической ситуации, выражением которой стали финансово-экономические санкции, обострившие структурный кризис в экономике страны. Также результатом введенных в отношении РФ санкций стало сворачивание международной деятельности со многими странами и закрытие филиалов крупнейших международных компаний внутри страны, что привело к росту уровня безработицы и сокращению

высокопроизводительных и высокооплачиваемых рабочих мест. Соответственно и цена труда снизилась, что повлекло за собой хоть и не значительное, но снижение уровня средней заработной платы в стране. Лишь только в 2017 году, впервые за последние годы, наметился рост уровня средней заработной платы в РФ. В целом, за рассматриваемые 6 лет средняя заработная плата в стране (в ценах 2017 года) варьировала в пределах 33,8–36,7 тыс. рублей.

В ЦФО во всем рассматриваемом периоде отмечается более высокий уровень средней заработной платы по сравнению со средним по стране, вариация которого была в пределах 42,2–45,9 тыс. рублей. Не смотря на более высокий уровень оплаты труда в ЦФО, динамика изменения данного показателя имеет такой же, как и в стране характер, так как объясняется теми же экономическими и политическим тенденциями, оказавшими свое влияние и на рынок труда в стране. Превышение уровня средней заработной платы в ЦФО над средним по РФ значением примерно на 8–9 тыс. рублей, по нашему мнению, связано с тем фактом, что в состав ЦФО входят Москва и Московская область, являющиеся центром экономического развития страны и обладающие значительно более высоким (по сравнению с остальными регионами страны) уровнем оплаты труда, что статистически дает такое высокое значение средней заработной платы в целом по ЦФО.

При рассмотрении ситуации в разрезе других областей, входящих в состав Центрально-Черноземного экономического региона, выявлено, что тенденция снижения реального размера средней заработной платы после 2014 года является повсеместной. Вместе с тем, можно отметить дифференциацию регионов внутри экономического района по уровню средней заработной платы, сохраняющуюся во всем исследуемом периоде. С одной стороны, это свидетельствует о стабильности экономической ситуации в ЦЧР, а с другой, что уровень оплаты труда в регионе сильно зависит от уровня развития экономики страны и от сложившихся на рынке труда условий. Самый высокий уровень оплаты труда отмечается в Белгородской области (27,1 тыс. рублей в 2017 году), а самый низкий – в Тамбовской (22,8 тыс. рублей в 2017 году). Темпы прироста реального уровня средней заработной платы в регионах Черноземья также различны: самый большой прирост за 6 лет произошел в Воронежской области (12,4%), а самый маленький – в Курской области (7,9%). Следовательно, можно сделать вывод о том, что на уровень средней заработной платы в областях также влияют внутрорегиональные факторы, связанные со сложившимися особенностями локальных рынков труда и развитостью в регионе крупного бизнеса. Такой вывод можно сделать на основании того, что дифференциация наблюдается даже в территориально соседствующих областях, входящих в один экономический район и имеющих между собой тесную экономическую и хозяйственную интеграцию.

Список литературы

1. Буторина Г.Ю. Заработная плата в РФ: различия по регионам и отраслям // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2015. – № 3-1. – С. 151–155.
2. Лоскутова Е.Ф. Прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации // Вестник современных исследований. – 2018. – № 5.2 (20). – С. 234–236.
3. Хогуев В.Ш., Шамилев С.Р. Тенденции изменений доходов и зарплаты населения регионов РФ // Современные проблемы науки и образования. – 2014. – № 4. – С. 405.
4. Козлова М.Э. Сравнительный анализ основных показателей уровня жизни населения РФ // Проблемы современной экономики (Новосибирск). – 2015. – № 28-1. – С. 93–97.
5. Ермакова К.Л., Штоколова К.В. Исследование рынка труда в России // Политика, экономика и инновации. – 2016. – № 8 (10). – С. 12.
6. Инькова А.А., Соколова А.В. Исследование факторов дифференциации оплаты труда в России // Инновационная наука. – 2018. – Т. 1. – № 5. – С. 93–97.
7. Юрков Д.В., Сафина Д.М. Динамика внутренних миграционных процессов в Российской Федерации // Казанский экономический вестник. – 2016. – № 2 (22). – С. 85–92.
8. Труд и занятость в России. 2018: Стат.сб./Росстат. – М., 2018. – 274 с.