

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Специальность: Экономика и управление народным хозяйством

Направление: Региональная экономика

Авторы: *Е.В. ГОРШЕНИНА, д.э.н., профессор Южного института менеджмента, г. Краснодар,*

*Е.М. АВТАЙКИНА, аспирант Южного института менеджмента, г. Краснодар*

В статье проводится оценка трудового потенциала Краснодарского края и анализ динамики его основных характеристик за 2008–2016 годы на информационной базе данных официальной статистики Росстата.

The article assesses the employment potential of Krasnodar Krai and analysis of its main characteristics, 2008–2016 information on the database of the official statistics of Rosstat.

**Ключевые слова:** трудовой потенциал, регион, Краснодарский край, численность населения, численность занятых, численности рабочей силы, демографическая нагрузка, миграция, безработица, численность трудовых ресурсов, численность безработных, распределение занятого населения, численность безработных, уровень безработицы, число безработных на 1 вакантное место, производительность труда, уровень образования.

**Keywords:** labour potential, region, Krasnodar region, population, number of employed, labour force, population pressure, migration, unemployment, labor force, number of unemployed, the distribution of the employed population, unemployed population, unemployment, number of unemployed on 1 vacancy, labor productivity, level of education.

В достижении целей и задач развития экономики России определяющую роль играют регионы, как социально-экономические субъекты [7]. Как известно, демографические изменения во многом определяют долгосрочные процессы экономического развития территории. По мнению современных исследователей, в настоящее время экономика России характеризуется утратой накопленного трудового потенциала и его недоиспользованием [1].

Исследования по данному направлению представляют интерес, поскольку теоретико-методологические основы изучения трудового потенциала региона в настоящее время недостаточно определены. При этом, в соответствии с утвержденной «Стратегией

социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года», одним из стратегических направлений развития является повышение кадрового и социально-экономического потенциала [5]. Таким образом, оценка трудового потенциала края представляется актуальной темой, как с научной, так и с практической точки зрения.

Полноценное исследование возможностей регионального рынка труда, особенностей его формирования и развития невозможно провести без получения объективного понимания его текущего состояния. Основными индикаторами рынка труда, отражающими формирование спроса и предложения, являются социально-демографические показатели и динамика количественных и качественных характеристик.

В данной работе оценка трудового потенциала Краснодарского края на текущий период осуществляется на базе приведенной официальной статистической информации Федеральной службы государственной статистики, публикуемой в открытом доступе [3,4,8].

Наличие способности к созидательному труду определяет трудовой потенциал как организующую силу механизма рыночных преобразований в регионе. Трудовой потенциал региона представляет собой комплексную количественную и качественную характеристику способности его трудовых ресурсов создавать материальные блага и оказывать услуги в конкретных социально-экономических условиях [2, с. 139].

Одна из классификаций трудового потенциала [2, с. 142] выделяет его количественные и качественные характеристики. В свою очередь количественные характеристики включают демографическое положение, состояние трудовых ресурсов и эффективность рабочей силы; качественные характеристики охватывают уровень образования, профессиональный состав и квалификационный уровень.

В данной статье в рамках количественных и качественных характеристик выделяются и анализируются представленные ниже показатели.

Демографические характеристики трудового потенциала:

- численность населения;
- коэффициент смертности населения трудоспособного возраста;
- коэффициенты демографической нагрузки;
- коэффициент миграционного прироста.

Состояние трудовых ресурсов:

- отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16–59 лет, женщины 16–54 лет);
- численность рабочей силы.

Эффективность использования рабочей силы:

- уровень безработицы в среднем за год;

- коэффициент напряженности на рынке труда.

Качественные характеристики трудового потенциала:

- индекс производительности труда;
- уровень образования.

Основные показатели из выше приведённого списка представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика показателей трудового потенциала Краснодарского Края, 2008–2016 гг.[3, 4, 8, 9]

	2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Численность населения, чел.	5170686	5194439	5214222	5229998	5284464	5330181	5453329	5513804	5570945
Коэффициент смертности в трудоспособном возрасте (на 100 тыс. чел.)	573,0	532,7	522,5	518,5	490,4	473,5	480,7	476,1	467,8
Коэффициент миграции, чел. на 10 тыс. чел. населения	66,2	51,0	43,8	117,0	87,3	135,1	84,4	105,3	100,5
Отношение числа занятых к численности населения в трудоспособном возрасте, %	72,7	72,6	73,1	73,2	74,3	74,4	74,2	81,8	82,2
Уровень безработицы, %	4,7	7,2	6,7	5,9	5,6	6,1	5,7	6,0	5,8
Коэффициент напряжённости на рынке труда, количество безработных на 1 вакантное место	1,9	4,4	2,7	1,9	1,6	1,7	1,8	3,6	4,1

### *Демографические характеристики трудового потенциала*

*Численность населения* – это количественный демографический показатель совокупности числа людей региона по состоянию на определенный момент времени. На его динамику влияют рождение, смерти, миграции. Оценка численности населения производится на основании итогов последней переписи населения, к которым ежегодно прибавляются числа родившихся и прибывших на данную территорию и вычитаются числа умерших и выбывших с данной территории (рис.1).

За последние годы наблюдается стремительный прирост численности населения на территории Краснодарского края, что в целом является позитивным фактором развития трудового потенциала региона. Базисный темп роста составляет 107,7 %, т.е. за период с 2008 по 2017 годы численность населения выросла на 7,7 %, а по РФ в целом только на 3,2 %.

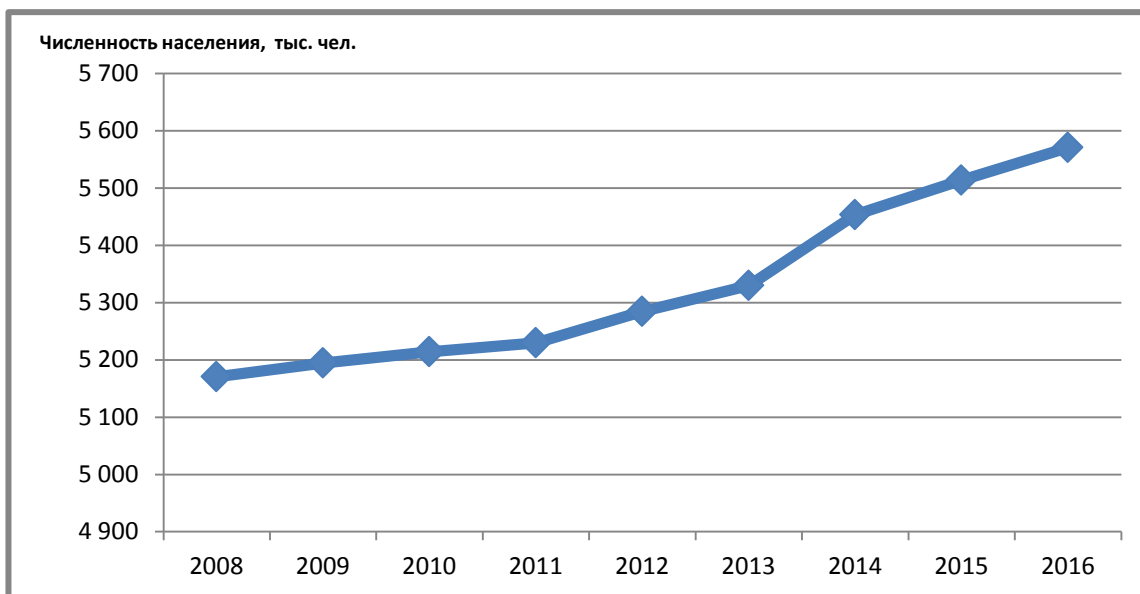


Рисунок 1 – Динамика численности населения Краснодарского Края, 2008–2016 гг.

Уравнение тренда за период 2008–2016 гг. подтверждает рост численности населения и имеет следующий вид:  $y = 5329118,7 + 52292t$ . Интерпретация уравнения: среднегодовая численность населения за исследуемый период составила 5329118,7 человек, и в среднем увеличивалась на 52292 человека в год.

*Коэффициент смертности населения трудоспособного возраста*, рассчитываемый как отношения числа умерших в данном возрасте (мужчины 16–59 лет, женщины – 16–54 года) в течение календарного года к среднегодовой численности лиц данного возраста, является важным показателем не только уровня жизни и медицины, а так же напрямую влияет на качество трудового потенциала региона (рис.2).



Рисунок 2 – Динамика смертности населения в трудоспособном возрасте Краснодарского Края, 2008–2016 гг.

В настоящее время наблюдается устойчивое снижение смертности трудоспособного населения, базисный темп роста составил 82%, т.е. за исследуемый период смертность снизилась на 18 %.

Уравнение тренда за период 2008–2016 гг. также свидетельствует о снижении смертности населения в трудоспособном возрасте и имеет следующий вид:  $y = 503,9 - 12t$ . Интерпретация уравнения: за исследуемый период среднегодовой показатель количества смертей на 100 тыс. населения составил 503,9 человек, и в среднем снижался на 12 человек в год.

*Демографическая нагрузка на трудоспособное население* – обобщенная количественная характеристика возрастной структуры населения, показывающая нагрузку на общество непродуцирующим населением. Коэффициент демографической нагрузки показывает, сколько приходится нетрудоспособного населения на 1000 человек трудоспособного.

Несмотря на рост числа занятых, уровень демографической нагрузки в регионе постепенно увеличивается и превышает среднероссийский показатель. Так в 2008 году по Краснодарскому Краю коэффициент составлял 634 (по РФ – 582), а в 2015 г. уже – 774 (по РФ – 740).

*Коэффициент миграционного прироста* – это отношение миграционного прироста, заложенного в оценку численности населения, к среднегодовой численности населения (рис. 3).

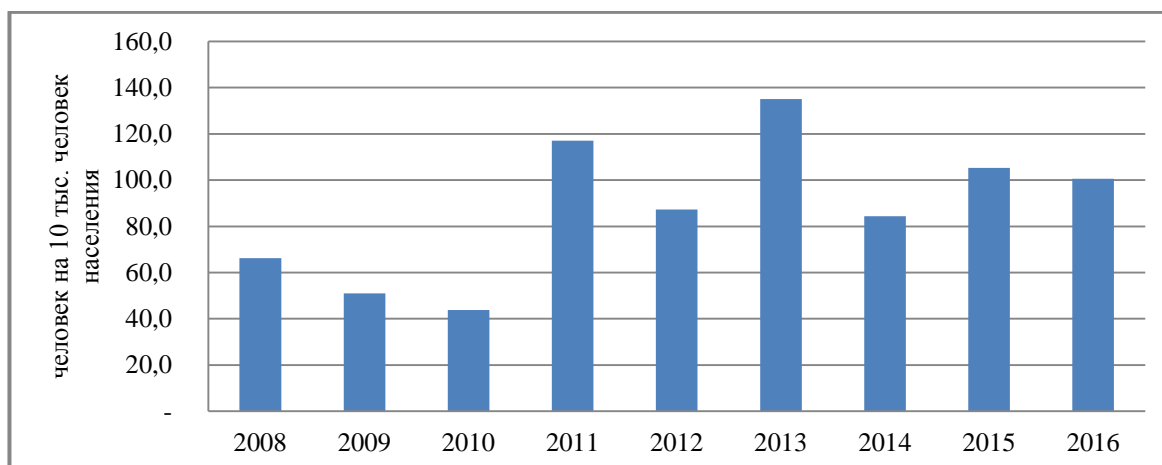


Рисунок 3 – Динамика миграционного прироста населения (коэффициента миграции) Краснодарского Края, 2008–2016 гг.

Постоянный приток миграции за последние годы в значительной степени объясняет высокий прирост численности населения. Данные тенденции являются ключевыми особенностями развития трудового

потенциала края. Базисный темп роста коэффициента миграции с 2008 по 2016 годы составил 152%, т.е. данный показатель увеличился в 1,5 раза.

Уравнение тренда за период 2008–2016 гг. также свидетельствует об усилении миграционного процесса и имеет следующий вид:  $y = 87,8 + 6,7t$ . Интерпретация уравнения: за исследуемый период среднегодовой показатель коэффициента миграции составил 87,8 человек на 10 тыс. человек, и в среднем увеличивался на 6,7 человек в год.

### ***Состояние трудовых ресурсов***

По данным выборочных исследований численность рабочей силы в Краснодарском Крае составляет 49–50 % от численности населения. На конец 2016 года численность рабочей силы составила 2772,3 тыс. чел., в том числе 2612,7 занимают занятые.

Численность занятых состоит из занятых лиц всех возрастов: моложе трудоспособного, трудоспособного, старше трудоспособного возраста. В состав занятых включаются: граждане, проживающие и работающие на территории Краснодарского края; граждане, приезжающие на работу из другого субъекта РФ; иностранные трудовые мигранты. В численность занятых не включаются лица, проживающие в данном субъекте РФ, но выезжающие на работу в другой субъект РФ.

В последние годы наблюдается резкое повышение уровня занятых в трудоспособном возрасте, что связано с реализацией Стратегии развития и ростом экономики Края [9].

Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 лет) – основной показатель состояния трудовых ресурсов (рис. 4). Базисный темп роста этого показателя за 8 лет составляет 113% и характеризует эту динамику как положительную.

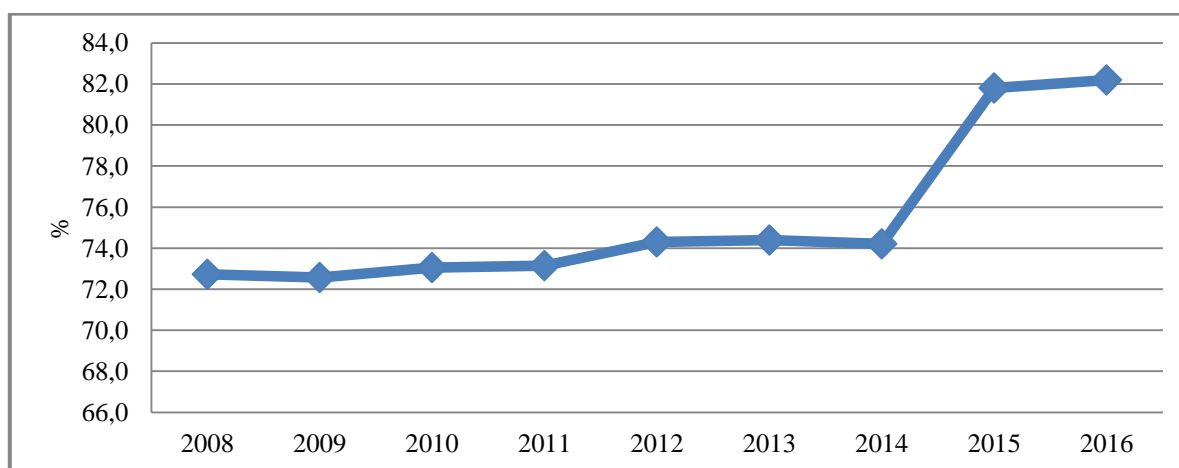


Рисунок 4 – Динамика отношения числа занятых к численности населения региона в трудоспособном возрасте, Краснодарский Край, 2008–2016 гг.

Уравнение тренда за период 2008–2016 гг. также свидетельствует о положительной динамике и имеет следующий вид:  $y = 75,4 + 1,15t$ . Интерпретация уравнения: за исследуемый период среднегодовой уровень удельного веса числа занятых в численности населения в трудоспособном возрасте составил 75,4%, и в среднем увеличивался на 1,15 % в год.

### ***Эффективность использования рабочей силы***

*Уровень безработицы* – отношение численности безработных к численности рабочей силы (занятых и безработных). По данным результатов мониторинга «Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года за период 2008 – 2016 годов» уровень безработицы в крае является одним из самых низких в стране [9]. Однако за период 2008 по 2016 годы уровень безработицы в Краснодарском Крае вырос 4,7 % до 5,7% (рис.5).

Уравнение тренда за период 2008–2016 гг. не подтверждает повышение уровня безработицы (как свидетельствует базовый темп роста), наоборот свидетельствует об улучшении ситуации, снижении уровня безработицы и имеет следующий вид:  $y = 5,96 - 0,02t$ . Интерпретация уравнения: за исследуемый период среднегодовой уровень безработицы составил 5,96%, и в среднем снижался на 0,02% в год.

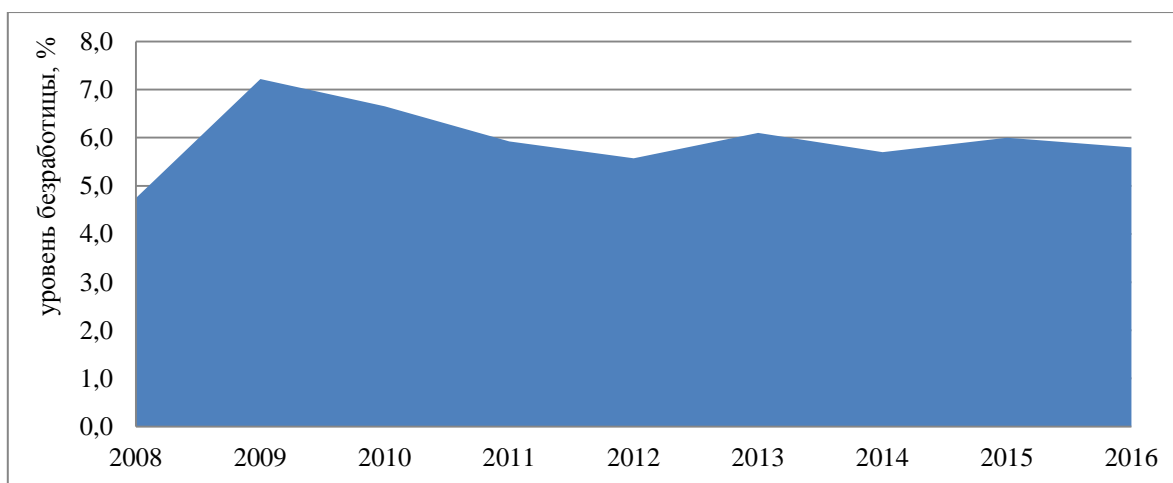


Рисунок 5 – Динамика уровня безработицы в Краснодарском Крае, 2008–2016 гг.

*Коэффициент напряженности* показывает, какое число незанятых трудовой деятельностью граждан приходится на одну заявленную вакансию рабочего места и показывает реальное соотношение спроса и предложения на рабочую силу. *Коэффициент напряженности* – это отношение среднегодовой численности безработных (по методологии МОТ) к среднегодовому числу вакансий, сообщенных работодателями в государственные учреждения службы занятости населения.

В Краснодарском Крае в 2016 году базисный темп роста коэффициента напряженности к 2008 году составляет 216%, т.е. состояние на рынке труда ухудшилось и напряженность выросла более, чем в 2 раза (рис. 6).

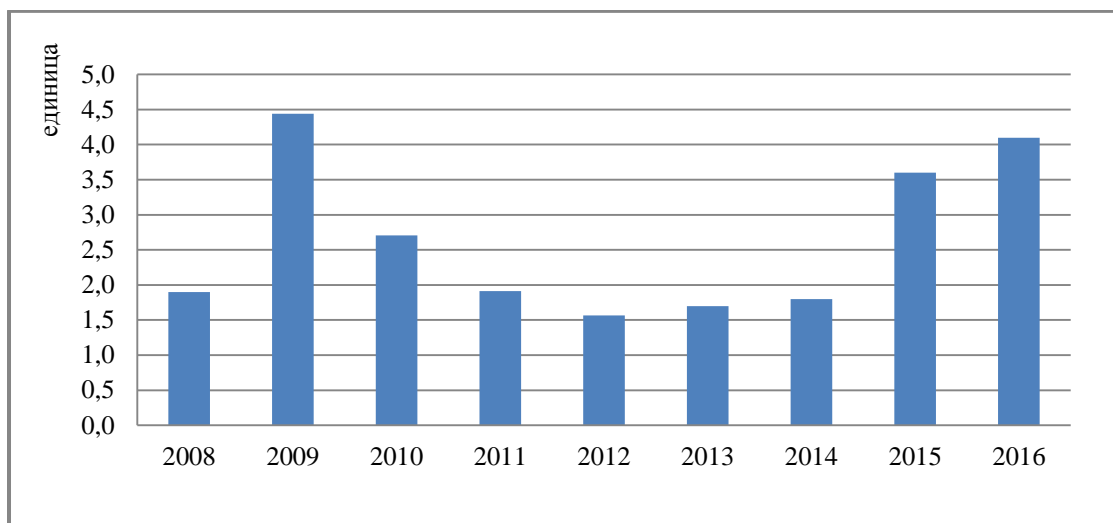


Рисунок 6 – Динамика коэффициент напряженности (количество безработных на 1 вакантное место) в Краснодарском Крае, 2008–2016 гг.

Уравнение тренда за период 2008–2016 гг. подтверждает повышение коэффициента напряжённости, свидетельствует об ухудшении ситуации и имеет следующий вид:  $y = 2,63 + 0,07t$ . Интерпретация уравнения: за исследуемый период среднегодовое количество безработных на 1 вакантное место составляло 2,63 человека, и в среднем увеличивалось на 0,07 человека в год.

#### ***Качественные характеристики трудового потенциала***

*Индекс производительности труда* – качественная характеристика трудового потенциала, характеризует уровень квалификации и рассчитывается, как частное от деления индекса физического объема валового регионального продукта (ВРП) и индекса изменения совокупных затрат труда в эквиваленте полной занятости.

Несмотря на положительную динамику количественных показателей, уровень производительности труда в крае с 2008 года имеет тенденцию снижаться. Если в 2008 г. показатель составил 106,5 %, то в 2015 г. – 98,5 %. Такая тенденция может быть связана со стремительным развитием и внедрением цифровых технологий, широко распространяющимся во всех сферах экономики.

Еще одним важным качественным показателем является *уровень образования* [9].

- В Краснодарском крае осуществляют деятельность 113 профессиональных образовательных организаций (ПОО), реализующих



программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов.

- Министерством экономики края с 2008 года ведется работа по оптимизации сети учреждений профессионального образования. В результате 36 (53,8%) от общего количества профессиональных образовательных учреждений реализуют программы 2-х уровней.
- За период с 2008 по 2016 год выросло количество специальностей и профессий, по которым осуществляется обучение в ПОО края с 168 до 190. В то же время наблюдается дисбаланс в структуре профессиональной подготовки кадров.

#### ***Результаты экономической оценки***

На основании проведенного анализа (табл. 2), формируется понимание того, что трудовой потенциал Краснодарского края развивается и улучшается в части демографических характеристик, за счет благоприятного имиджа региона в целом, а так же в связи с общим ростом экономики края. Однако показатели, характеризующие эффективность использования трудового потенциала имеет тенденцию к ухудшению (табл.2).

Таблица 2 – Сравнительная характеристика показателей трудового потенциала Краснодарского Края, 2008–2016 гг.

Показатель	2016 г. к 2008 г.		Тренд 2008-2016 гг.	
	Темп роста, %	Темп прироста (%), улучшение / ухудшение	Уравнение	Среднегодовое изменение, улучшение / ухудшение
Численность населения, чел.	108	+ 8, улучшение	$y = 5329118,7 + 52292t$	+ 52229 чел., улучшение
Коэффициент смертности в трудоспособном возрасте (на 100 тыс. чел.)	82	- 18, улучшение	$y = 503,9 - 12t$	- 12 чел., улучшение
Коэффициент миграции, чел. на 10 тыс. чел. населения	152	+ 52, улучшение	$y = 87,8 + 6,7t$	+ 6,7 чел., улучшение
Отношение числа занятых к численности населения в трудоспособном возрасте, %	113	+ 13, улучшение	$y = 75,4 + 1,15t$	+ 1,15 %, улучшение
Уровень безработицы, %	122	+ 22, ухудшение	$y = 5,96 - 0,02t$	-0,02 %, улучшение
Коэффициент напряжённости на рынке труда, количество безработных на 1 вакантное место	216	+ 22, ухудшение	$y = 2,63 + 0,07t$	+0,07 чел., ухудшение

Возможности трудовых ресурсов увеличиваются за счет повышения численности и миграции населения, снижение смертности и уровня безработицы, развития системы образования. Однако такие тенденции как постоянное снижение индекса производительности труда и повышение коэффициента напряженности на рынке труда показывают, что трудовой потенциал региона реализуется не в полной мере. Помимо этого существуют угрозы увеличения демографической нагрузки на работающих, а так же снижения привлекательности края для проживания и работы. Данное понимание слабых сторон развития трудового потенциала региона важно для выработки региональной политики занятости.

### Список литературы

1. Амосов И.Н. Условия формирования и оценка трудового потенциала как фактора социально-экономического развития региона: на примере Республики Саха (Якутия): дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 [Электронный ресурс]. – Якутск, 2006. – Режим доступа: <http://www.dissercat.com/content/usloviya-formirovaniya-i-otsenka-trudovogo-potentsiala-kak-faktora-sotsialno-ekonomicheskogo>. – 167 с. (дата обращения: 01.12.2017).
2. Горшенина Е.В. Региональные экономические исследования: теория и практика. Монография. – Тверь: Твер. гос. ун-т, 2009. – 203 с.
3. Информационные статистические материалы о социально-экономическом положении регионов Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/bgd/free/b16\\_29/Main.htm](http://www.gks.ru/bgd/free/b16_29/Main.htm) (дата обращения: 01.12.2017).
4. Информация для ведения мониторинга социально-экономического положения субъектов Российской Федерации в январе – декабре 2016 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc\\_1246601078438](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1246601078438) (дата обращения: 01.12.2017).
5. О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года: Закон Краснодарского края от 29.04.2008 N 1465-КЗ (ред. от 02.10.2013) (принят ЗС КК 16.04.2008) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kubzsk.ru/kodeksdb/noframe/law?d&nd=921032452&nh=> (дата обращения: 01.12.2017).
6. Об утверждении методик расчета показателей для оперативной оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (с изменениями на 4 июля 2016 года): Приказ от 5 июля 2013 года N 261 // Федеральная служба

- государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/499033661> (дата обращения: 01.12.2017).
7. Рабаданова А.А. Механизм реализации стратегии социально-экономического развития региона: на примере Республики Дагестан: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 [Электронный ресурс]. – Махачкала, 2011. – Режим доступа: <https://search.rsl.ru/ru/record/01004854441> (дата обращения: 01.12.2017). – 22 с.
  8. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2016: Стат. сб. / Росстат. – М., 2016. – 1326 с.
  9. Результаты мониторинга Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года за период 2008 – 2016 годов // Министерство экономики Краснодарского края. – Краснодар, 2017 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://economy.krasnodar.ru/strategic-planning/the-strategy-of-development-of-krasnodar-region/files/rez\\_strat\\_2008-2016.pdf](http://economy.krasnodar.ru/strategic-planning/the-strategy-of-development-of-krasnodar-region/files/rez_strat_2008-2016.pdf) (дата обращения: 01.12.2017).